

KODEKS ETYKI AUDYTORA WEWNĘTRZNEGO

**W STAROSTWIE POWIATOWYM
W LIPNIE**

**I JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH
POWIATU LIPNOWSKIEGO**

LIPNO 2013

Wstęp

Celem Kodeksu Etyki Audytora Wewnętrznego w Starostwie Powiatowym w Lipnie jest promowanie zasad etycznych wykonywania zawodu audytora wewnętrznego.

Kodeks Etyki uwzględnia dwa istotne elementy: zasady ogólne odnoszące się do zawodu audytora i praktyki audytu wewnętrznego oraz zasady postępowania opisujące normy zachowań, jakich oczekuje się od audytorów wewnętrznych.

1. Zakres obowiązywania

Niniejszy Kodeks Etyki stosuje się do osób fizycznych i organizacji świadczących usługi audytu wewnętrznego w Starostwie Powiatowym w Lipnie.

2. Zasady ogólne

Od audytora wewnętrznego zatrudnionego lub świadczącego usługi audytu w Starostwie Powiatowym w Lipnie oczekuje się stosowania i szanowania poniższych zasad:

1) *Prawość*

Prawość audytora wewnętrznego jest źródłem zaufania, stanowi więc podstawę polegania na jego osądzie.

2) *Obiektywizm*

Zbierając, oceniając i przekazując informacje na temat badanej działalności lub badanego procesu audytor wewnętrzny okazuje najwyższy poziom obiektywizmu zawodowego. Audytor dokonuje wyważonej oceny, biorąc pod uwagę wszystkie związane ze sprawą okoliczności. Przy formułowaniu osądu nie kieruje się własnym interesem ani nie ulega wpływom innych osób.

3) *Poufność*

Audytor wewnętrzny szanuje wartość i własność uzyskiwanych informacji i nie ujawnia ich bez stosownych upoważnień, o ile nie jest do tego prawnie lub zawodowo zobligowany.

4) *Kompetencje*

Przy świadczeniu usług audytor wewnętrzny wykorzystuje niezbędną wiedzę, umiejętności i doświadczenie.

3. Zasady postępowania

1) *Prawość*

Audytor wewnętrzny:

- wykonuje swoją pracę uczciwie, starannie i odpowiedzialnie;
- przestrzega prawa i ujawnia informacje wymagane przez prawo i regulacje zawodowe;

- nie angażuje się w sposób świadomy w nielegalną działalność, ani czyny, które dyskredytują zawód audytora wewnętrznego lub organizację;
- uznaje i wspiera cele organizacji, które są zgodne z prawem i zasadami etyki.

2) *Obiektywizm*

Audytor wewnętrzny:

- nie uczestniczy w jakichkolwiek działaniach i nie wchodzi w relacje, które mogłyby naruszyć lub poddać w wątpliwość jego bezstronną ocenę;
- nie podejmuje działań, które mogłyby naruszyć lub poddać w wątpliwość jego profesjonalny osąd;
- ujawnia wszystkie znane mu istotne fakty, które w przypadku ich zatajenia, mogłyby zniekształcić sprawozdanie z badanej działalności.

3) *Poufność*

Audytor wewnętrzny:

- w sposób rozważny wykorzystuje i chroni informacje uzyskane w trakcie wykonywania obowiązków;
- nie wykorzystuje informacji dla uzyskania osobistych korzyści lub w jakikolwiek inny sposób, który byłby sprzeczny z prawem lub przynosiłby szkodę celom organizacji.

4) *Kompetencje*

Audytor wewnętrzny:

- podejmuje się świadczenia tylko takich usług, do wykonania których posiada niezbędną wiedzę, umiejętności i doświadczenie;
- świadczy usługi audytu zgodnie ze Standardami audytu wewnętrznego dla jednostek sektora finansów publicznych;
- ciągle doskonali biegłość zawodową oraz skuteczność i jakość swoich usług.