

**Uchwała Nr/ /2009
Rady Powiatu w Lipnie
z dnia 2009 roku**

w sprawie: rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, zasad udzielania i rozmiaru obniżek dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lipnowski.

Na podstawie art. 42 ust. 7 i art. 42a ust. 1 w związku z art. 91 d pkt 1 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674, Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600, z 2007r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 158 poz. 1103, Nr 102 poz. 689, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 247 poz. 1821, z 2008r. Nr 145, poz. 917, Nr 227 poz. 1505, z 2009 r. Nr 1 poz. 1, Nr 56 poz. 458, Nr 67 poz. 572) oraz art. 12 pkt 11 Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1592, Dz. U. z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 200 poz. 1688, Nr 214 poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 162 poz. 1568 z 2004r. Nr 102, poz. 1055, z 2007r. Nr 173 poz. 1218, z 2008r. Nr 180 poz. 1111, Nr 223 poz. 1458)

**Rada Powiatu w Lipnie
uchwała, co następuje:**

§ 1. Określa się szczegółowe zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Określa się szczegółowe zasady udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych oraz szczegółowe zasady zwalniania od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, stanowiące załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół i placówek niewymienionych w art. 42 ust. 3 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w tym nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej, stanowiący załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 4. Tracą moc uchwały:

1. Zarządzenie Nr VIII/2002 Komisarza Rządowego dla Powiatu Lipnowskiego z dnia 21 sierpnia 2002 roku w sprawie: ustalenia obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć dla niektórych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i innych placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest powiat lipnowski.

2. Uchwała Nr X/63/2003 z dnia 24 października 2003 roku w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i innych placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lipnowski, zmieniona Uchwałą Nr V/33/2007 z dnia 9 lutego 2007 roku w sprawie: zmiany Uchwały nr X/63/2003 Rady Powiatu w Lipnie z dnia 24 października 2003 roku odnośnie zasad udzielania i rozmiaru zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i innych placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lipnowski
3. Uchwała Nr X/64/2003 Rady Powiatu w Lipnie z dnia 24 października 2003 roku w sprawie: zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.
4. Uchwała Nr X/65/2003 Rady Powiatu w Lipnie z dnia 24 października 2003 roku w sprawie: ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczyciela wykonującego pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą o różnym pensum zatrudnionego w pełnym wymiarze.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2009 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2009 roku Nr 1 poz. 1) wprowadziła zmiany dotyczące zadań organu prowadzącego wobec szkół i placówek oświatowych.

Organ prowadzący szkołę lub placówkę zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt. 1, 2 i 3 określa:

- zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.
- zasady udzielania i rozmiar obniżek dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole oraz placówce oświatowej lub przyznaje zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć
- tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół i placówek niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, w tym nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych prowadzących zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej.

Dotychczas obowiązujące w tym zakresie uchwały należy dostosować do aktualnie obowiązujących przepisów prawa.

Wobec powyższego zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.

Szczegółowe zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

1. Przepisy uchwały stosuje się do nauczycieli szkół i placówek, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego spowodowany:
 - 1) odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół zawodowych,
 - 2) wcześniejszym zakończeniem zajęć w klasach maturalnych,
2. Nauczyciele, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania, w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zobowiązani są do zrealizowania w innych okresach roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, aby pełny wymiar obowiązujący tego nauczyciela wypracowany został do końca zajęć w danym roku szkolnym. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.
3. Nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze zajęć, dla których tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć okresowo jest mniejszy w ciągu roku szkolnego niż ustalony na podstawie art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela, wylicza się średnioroczny przydział godzin.
4. Do wyliczeń, o których mowa w ust. 2 przyjmuje się 38 tygodni zajęć w roku szkolnym.
5. Średnioroczny przydział godzin wylicza się następująco:
 - 1) sumuje się liczbę godzin, których nauczyciel nie będzie mógł wypracować w całym roku szkolnym;
 - 2) sumę godzin wyliczoną w sposób określony w podpkt. 1 dzieli się przez 38 tygodni;
 - 3) otrzymaną liczbę odejmuje się od przydzielonej tygodniowej liczby godzin określonej w arkuszu organizacyjnym szkoły.
6. Na poczet wypracowania pełnego wymiaru godzin zajęć zalicza się przepracowane godziny ponadwymiarowe zatwierdzone w organizacji roku szkolnego, realizowane godziny w zastępstwie nieobecnych nauczycieli oraz godziny innych zajęć realizowanych bezpośrednio z młodzieżą.
7. Godzinami ponadwymiarowymi nauczycieli, o których mowa w pkt. 6 są godziny, które realizują oni po wypracowaniu pełnego obowiązującego ich tygodniowego wymiaru zajęć.
8. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin dla całego okresu zatrudnienia.
9. W przypadku rozwiązywania z nauczycielami stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy wymiar godzin zajęć, a także za przeprowadzone w tym czasie godziny ponadwymiarowe.
10. Za wypracowanie obowiązkowego tygodniowego pensum godzin w czasie trwania zajęć szkolnych dla nauczycieli odpowiedzialny jest dyrektor szkoły lub placówki.

Szczegółowe zasady udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych oraz szczegółowe zasady zwalniania od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określony w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela, zgodnie z poniższą tabelą:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć
1	2	3
1	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu liczącej: - do 6 oddziałów - 7 – 11 oddziałów - 12 – 16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów	50 % 60 % 70 % 80 %
2	Wicedyrektor szkoły (zespołu) każdego typu liczącej: - 12 – 16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów	50 % 60 %
3	Kierownik centrum kształcenia praktycznego	80 %
4	Zastępca kierownika centrum kształcenia praktycznego	60 %
5	Kierownik kształcenia praktycznego w szkole zawodowej, w której praktyczna nauka zawodu prowadzona jest poza szkołą - do 6 oddziałów - 7 i więcej oddziałów	60 % 80 %
6	Dyrektor poradni psychologiczno - pedagogicznej	50 %

2. Obniżkę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oblicza się z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Nauczyciele, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych mogą, w szczególnie uzasadnionych przypadkach – o ile pozwalają na to środki budżetowe:
- 1) mieć zmniejszony tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych
 - 2) być zwolnieni z realizacji ustalonego obowiązkowego pensum godzin.
4. Zmniejszenie lub zwolnienie z realizacji obowiązkowego pensum godzin może nastąpić z uwagi na:
- 1) wielkość szkoły lub placówki,
 - 2) typ szkoły lub placówki
 - 3) warunki pracy szkoły lub placówki
 - 4) inne zadania wynikające z zajmowanego stanowiska

5. Zmniejszenie lub zwolnienie z realizacji pensum następuje na wniosek dyrektora, za zgodą Zarządu Powiatu.
6. Wymiar zajęć ustalony zgodnie z pkt. 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska.
7. Wymiar zajęć ustalony zgodnie z pkt. 1 obowiązuje nauczycieli zastępujących nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono nauczycielowi zastępstwo.
8. W indywidualnych przypadkach nauczycielowi szkoły lub placówki, który nie pełni funkcji kierowniczej, ze względu na przydzielone dodatkowe zadanie może zostać na czas określony obniżone pensum na wniosek dyrektora za zgodą Zarządu Powiatu, który określi czasokres i wymiar obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół i placówek niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, w tym nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej.

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z dziećmi, młodzieżą i słuchaczami oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin ustala się według następujących norm:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin
1.	Pedagog	22
2.	Psycholog	22
3.	Logopeda	22

2. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu w formie zaocznej wynosi rocznie 648 godzin.
3. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu w formie zaocznej zalicza się:
 - 1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń,
 - 2) faktycznie zrealizowane godziny:
 - a) poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, licząc poprawianie trzech prac za 1 godzinę zajęć,
 - b) innych zajęć pedagogicznych realizowanych z uczniami przez pełnozatrudnionego nauczyciela w formach udokumentowanych w wymiarze nie przekraczającym 50 godzin rocznie; dla nauczycieli niepełnozatrudnionych wymiar tych zajęć ulega stosownemu zmniejszeniu,
 - 3) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych, licząc czterech egzaminowanych za 1 godzinę zajęć.
4. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę wykładów, ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – jednostkę – 55 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć 60 minut.
5. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin w kształceniu w formie zaocznej następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć. Za podstawę rozliczenia przyjmuje się, według zapisów w dzienniku lekcyjnym, odbyte godziny zajęć, godziny nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

6. Odbyte godziny zajęć wymienione w punkcie 3 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania, lecz niezrealizowanych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające 1/2 rocznego wymiaru, są godzinami ponadwymiarowymi.
7. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze, prowadzącego zajęcia z przedmiotów o różnym wymiarze godzin, ustala się w sposób następujący: sumę przydzielonych nauczycielowi godzin należy podzielić przez sumę przydzielonych mu części etatów, uzyskany wynik zaokrąglić do liczby całkowitej.
8. Obowiązkowy pełny wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nauczycieli zobowiązanych do pracy w innej szkole lub w szkole zaocznej w celu uzupełnienia obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych ustala się wg. zasad określonych w pkt. 7.
9. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela wlicza się również godziny uczestniczenia w przeprowadzaniu sprawdzianu w ostatnim roku nauki w szkole podstawowej, egzaminu w ostatnim roku nauki w gimnazjum, egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe i egzaminu maturalnego – z wyjątkiem części ustnej.
10. Zasady określone w pkt. 9 stosuje się odpowiednio do dyrektorów szkół i placówek oraz innych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, jeżeli czynności, o których mowa w pkt. 9, przekraczają obowiązujący ich wymiar zajęć.