

## **Regulamin**

### **w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6 a, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) ustala się, co następuje:

#### **§ 1**

Regulamin określa:

1. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
2. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze

dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lipnowski

#### **§ 2**

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
3. szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 5 ust. 5a Ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256 poz. 2572 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Powiat Lipnowski
4. nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 3,
5. wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu
6. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
7. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 3**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie.
3. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 4**

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w niniejszym regulaminie nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany za:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
    - a) osiągnięcia edukacyjne, oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
    - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, a w szczególności:
    - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
    - b) współpracę z rodzicami uczniów,
    - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
    - d) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb,
  - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
    - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
    - c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
    - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem a w szczególności:
    - a) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej
    - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
    - c) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły

- d) skuteczne zarządzanie szkołą, racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych
  - e) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę.
  4. Środki finansowe, o których mowa w ust. 3 stanowią 3 % ogólnej planowanej sumy stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w danej szkole ustalonych na dany rok budżetowy i nie mogą być przeznaczone na inny cel.
  5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i przyznaje się go w zróżnicowanej wysokości nie wyższej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.
  6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 5**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Zarząd Powiatu w Lipnie, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:
  - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
3. Wysokość miesięcznych stawek dodatków funkcyjnych wynosi dla:
  - 1) Dyrektora szkoły (zespołu) każdego typu:
 

a) liczącej do 8 oddziałów	400 – 600 zł
b) liczącej od 9 do 15 oddziałów	500 – 700 zł
c) liczącej od 16 do 24 oddziałów	600 – 1.000 zł
d) liczącej 25 oddziałów i więcej	700 – 1.100 zł
  - 2) Wicedyrektora szkoły (zespołu) każdego typu 400 – 700 zł
  - 3) Dyrektora poradni psychologiczno – pedagogicznej 300 – 500 zł
  - 4) Kierownika praktycznej nauki zawodu 400 – 600 zł
  - 5) Kierownika centrum kształcenia praktycznego 400 – 600 zł
  - 6) Zastępcy kierownika centrum kształcenia praktycznego 300 – 400 zł
  - 7) Kierownika internatu 300 – 600 zł
  - 8) Doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta 30 zł
  - 9) Wychowawcy klasy 100 zł
  - 10) Opiekuna stażu – 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego
4. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust 1, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust 2 i 3 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. W takim przypadku przysługuje jeden wyższy dodatek.

6. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu przepisy ust. 4 stosuje się odpowiednio.
7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, realizującemu również inne zadania lub zajęcia lub sprawującemu funkcje wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

### **Dodatki za warunki pracy**

#### **§ 6**

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za trudne warunki pracy:
  - 1) w wysokości 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom szkół specjalnych podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim i indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - 2) w wysokości 8% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej z tytułu prowadzenia badań i zajęć, o których mowa w § 8 pkt. 19 rozporządzenia,
  - 3) w wysokości 5 zł miesięcznie przysługuje nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych prowadzącym zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,
  - 4) w wysokości 10 zł miesięcznie przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej oraz prowadzącym praktyczną naukę zawodu w szkołach (klasach) specjalnych.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia przyznaje się nauczycielowi dodatek w wysokości 1 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 7**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 8**

1. Za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród w formie:
  - 1) nagrody Dyrektora, w wysokości nie niższej niż 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
  - 2) nagrody Starosty dla dyrektorów i nauczycieli, w wysokości nie niższej niż 75% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w pkt. 1 określa odrębna uchwała.
3. Nagrody wypłaca szkoła, w której nauczyciel jest zatrudniony.

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 9**

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: Związek Nauczycielstwa Polskiego, NSZZ „Solidarność”, NSZZ „Solidarność 80” w dniu 22 grudnia 2009 roku.