

Szczegółowe zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

1. Przepisy uchwały stosuje się do nauczycieli szkół i placówek, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego spowodowany:
 - 1) odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół zawodowych,
 - 2) wcześniejszym zakończeniem zajęć w klasach maturalnych,
2. Nauczyciele, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania, w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zobowiązani są do zrealizowania w innych okresach roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, aby pełny wymiar obowiązujący tego nauczyciela wypracowany został do końca zajęć w danym roku szkolnym. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.
3. Nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze zajęć, dla których tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć okresowo jest mniejszy w ciągu roku szkolnego niż ustalony na podstawie art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela, wylicza się średnioroczny przydział godzin.
4. Do wyliczeń, o których mowa w ust. 2 przyjmuje się 38 tygodni zajęć w roku szkolnym.
5. Średnioroczny przydział godzin wylicza się następująco:
 - 1) sumuje się liczbę godzin, których nauczyciel nie będzie mógł wypracować w całym roku szkolnym;
 - 2) sumę godzin wyliczoną w sposób określony w podpkt. 1 dzieli się przez 38 tygodni;
 - 3) otrzymaną liczbę odejmuje się od przydzielonej tygodniowej liczby godzin określonej w arkuszu organizacyjnym szkoły.
6. Na poczet wypracowania pełnego wymiaru godzin zajęć zalicza się przepracowane godziny ponadwymiarowe zatwierdzone w organizacji roku szkolnego, realizowane godziny w zastępstwie nieobecnych nauczycieli oraz godziny innych zajęć realizowanych bezpośrednio z młodzieżą.
7. Godzinami ponadwymiarowymi nauczycieli, o których mowa w pkt. 6 są godziny, które realizują oni po wypracowaniu pełnego obowiązującego ich tygodniowego wymiaru zajęć.
8. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin dla całego okresu zatrudnienia.
9. W przypadku rozwiązywania z nauczycielami stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy wymiar godzin zajęć, a także za przeprowadzone w tym czasie godziny ponadwymiarowe.
10. Za wypracowanie obowiązkowego tygodniowego pensum godzin w czasie trwania zajęć szkolnych dla nauczycieli odpowiedzialny jest dyrektor szkoły lub placówki.