

## **Regulamin**

**w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) ustala się, co następuje:

### **§ 1**

Regulamin określa:

1. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
2. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze
5. wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest powiat lipnowski

### **§ 2**

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.),
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181),
3. szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 5 ust. 5a Ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256 poz. 2572 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest powiat lipnowski
4. nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 3,
5. wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu
6. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
7. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6, art.42 ust. 7 pkt 3 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

## **Dodatek za wysługę lat**

### **§ 3**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Dodatek motywacyjny**

### **§ 4**

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w niniejszym regulaminie nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany za:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
    - a) osiągnięcia edukacyjne, oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
    - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, a w szczególności:
    - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
    - b) współpracę z rodzicami uczniów,
    - c) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
    - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb,
  - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
    - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
    - c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
    - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
    - e) udział w komisjach egzaminacyjnych w szkole podstawowej i gimnazjum oraz w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,

- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem a w szczególności:
  - a) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej
  - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
  - c) przestrzeganie dyscypliny pracy
  - d) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły
  - e) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych
  - f) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
4. Środki finansowe, o których mowa w ust. 3 stanowią 3 % ogólnej planowanej sumy stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w danej szkole ustalonych na dany rok budżetowy i nie mogą być przeznaczone na inny cel.
5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i przyznaje się go w zróżnicowanej wysokości nie wyższej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
7. Nowo zatrudnionemu nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny po upływie 6 miesięcy od momentu zatrudnienia.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 5**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:
  - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
3. Wysokość miesięcznych stawek dodatków funkcyjnych wynosi dla:
  - 1) Dyrektora szkoły (zespołu) każdego typu:
 

a) liczącej do 8 oddziałów	300 – 500 zł
b) liczącej od 9 do 15 oddziałów	400 – 600 zł
c) liczącej 16 oddziałów i więcej	500 – 900 zł
  - 2) Wicedyrektora szkoły (zespołu) każdego typu 300 – 600 zł
  - 3) Dyrektora poradni psychologiczno – pedagogicznej 200 – 400 zł
  - 4) Kierownika praktycznej nauki zawodu 300 – 500 zł
  - 5) Zastępcy kierownika ds. warsztatów szkolnych 200 – 300 zł
  - 6) Zastępcy kierownika ds. praktyk zawodowych 200 – 300 zł
  - 7) Dyrektora bursy, kierownika internatu 200 – 500 zł
  - 8) Doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta 30 zł

- 9) Wychowawcy klasy – 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego  
10) Opiekuna stażu – 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego
4. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust 1, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
  5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust 2 i 3 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. W takim przypadku przysługuje jeden wyższy dodatek.
  7. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu przepisy ust. 4 i 5 stosuje się odpowiednio.
  8. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, realizującemu również inne zadania lub zajęcia lub sprawującemu funkcje wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.
  9. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

### **Dodatki za warunki pracy**

#### **§ 6**

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za trudne warunki pracy:
  - 1) w wysokości 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom szkół specjalnych podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim i indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - 2) w wysokości 8% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradni specjalistycznych z tytułu prowadzenia zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami,
  - 3) w wysokości 5 zł miesięcznie przysługuje nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych prowadzącym zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,

- 4) w wysokości 10 zł miesięcznie przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej oraz prowadzącym praktyczną naukę zawodu w szkołach (klasach) specjalnych.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych przyznaje się dodatek w wysokości 1 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli pracujących w trudnych warunkach, o których mowa w ust.2 pkt 1 i 4:
  - 1) prowadzących zajęcia z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328)
  - 2) szkół specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w ust. 3 pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę,
4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatki za warunki pracy przysługują za każdą godzinę pracy przepracowaną w takich warunkach.
6. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

#### **Wynagrodzenie za nadgodziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

##### **§ 7**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 8**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Lipnowskiego.
2. Nagroda, o której mowa w ust.1, może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:
  - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
    - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
    - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
    - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
    - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
    - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
    - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
    - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomani i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami
- 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły, polegającej na:
    - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
    - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących prace w zawodzie nauczyciela
3. Wnioski o nagrodę Starosty lub dyrektora szkoły mogą składać:
    - a) Zarząd Powiatu
    - b) organy szkoły
    - c) organizacje związkowe
  4. Wnioski o nagrodę Starosty składa się w Starostwie Powiatowym w Lipnie, a o nagrodę dyrektora w szkole.
  5. Wnioski, o których mowa w ust. 3, należy składać do dnia 15 września każdego roku.
    - 1) wnioski o nagrodę Starosty należy składać na formularzu stanowiącym załącznik do niniejszego Regulaminu
    - 2) wnioski o nagrodę dyrektora winny zawierać:
      - a) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia
      - b) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody
      - c) opinię zakładowej organizacji związkowej, do której kandydat należy
  6. Wysokość nagrody Starosty wynosi co najmniej 75 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
  7. Wysokość nagrody dyrektora wynosi co najmniej 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
  8. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa niż wysokość nagrody Starosty Lipnowskiego.
  9. Nagrody, o których mowa są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej a w uzasadnionych przypadkach, mogą być przyznane w innym czasie.
  10. Wnioski o nagrodę Starosty opiniuje komisja ds. nagród w składzie:
    - 3 przedstawicieli Starosty w tym jeden jako Przewodniczący komisji,
    - Naczelnik Wydziału OKSZ,
    - po 1 przedstawicielu organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest powiat lipnowski.
  11. Stanowisko komisji w przedmiocie złożonych wniosków zapada w wyniku głosowania większością głosów przy udziale co najmniej połowy składu komisji, w przypadku równej ilości głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego Komisji
  12. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół, który podpisują obecni przedstawiciele komisji.
  13. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

## **Dodatek mieszkaniowy**

### **§ 9**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców, któremu nie przydzielono mieszkania na terenie gminy, na którym położona jest szkoła i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 2%,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 3%,
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 4%,
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 5%.stawki minimalnego wynagrodzenia pracowników ustalonego na podstawie Ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Starosta Lipnowski.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

## **Postanowienia końcowe**

### **§ 10**

Niniejszy Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: Związek Nauczycielstwa Polskiego, NSZZ „Solidarność”, NSZZ „Solidarność 80” w dniu 09 grudnia 2005 roku



**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY STAROSTY LIPNOWSKIEGO**

I. Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Lipnowskiego

Pani / Panu \_\_\_\_\_

urodzonej / - mu / \_\_\_\_\_  
(data)

posiadającej / - mu / wykształcenie \_\_\_\_\_

zatrudnionej / - emu / w \_\_\_\_\_  
(pełna nazwa szkoły)

ocena pracy zawodowej \_\_\_\_\_ wystawiona dnia \_\_\_\_\_

staż pracy pedagogicznej \_\_\_\_\_ stopień awansu zawodowego \_\_\_\_\_

II. Dotychczas otrzymane nagrody ministra edukacji narodowej, kuratora oświaty, organu prowadzącego, dyrektora szkoły – rok otrzymania:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

III. Wniosek został zaopiniowany podczas posiedzenia Rady Pedagogicznej szkoły w dniu \_\_\_\_\_

IV. Wniosek został zaopiniowany przez nauczycielski związek zawodowy, do którego należy nauczyciel, w dniu \_\_\_\_\_

Uwaga! wypełnia się, jeżeli wniosek dotyczy nauczyciela, który jest członkiem nauczycielskiego ZZ; podać nazwę struktury nauczycielskiego ZZ „datę wyrażenia opinii, sentencję opinii”

V. Osiągnięcia kandydata do nagrody – uzasadnienie

.....  
miejsowość, data

.....  
pieczęć pracodawcy

.....  
podpis i pieczęć imienna pracodawcy

VI. Decyzja Starosty Lipnowskiego

Lipno, dnia .....

podpis