Załącznik do

Uchwały Nr XLII/381/2022

Rady Powiatu w Lipnie

z dnia 21.10.2022 r.

**Regulamin**

**w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i niektórych innych składników wynagrodzenia**

**§ 1.**

Regulamin określa:

1. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
2. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze
i opiekuńcze,

dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach zwanych dalej szkołami, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lipnowski.

**Dodatek za wysługę lat**

**§ 2.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33
ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) zwanej dalej Kartą Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) zwane dalej rozporządzeniem.

**Dodatek motywacyjny**

**§ 3.**

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w niniejszym regulaminie nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany za:
3. osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
4. udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
5. osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach, przeglądach i festiwalach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
6. osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
7. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy
z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
8. skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
9. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
10. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
11. opracowywanie autorskich programów i publikacji,
12. doskonalenie umiejętności zawodowych, zdobywanie nowej wiedzy i umiejętności oraz wdrażanie ich w szkole w postaci nowatorskiego rozwiązania programowego, organizacyjnego lub metodycznego, mającego na celu poprawę efektów kształcenia,
13. opracowanie nowatorskiego programu pracy indywidualnej z dziećmi zdolnymi lub dziećmi o specjalnych oraz specyficznych potrzebach edukacyjnych
14. podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
15. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, mających na celu skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
16. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
	1. aktywność w realizacji współpracy międzyszkolnej, w tym międzynarodowej,
	2. stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
	3. stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
17. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywności działań podejmowanych w tym zakresie.
18. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
19. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 5 % do 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.

**Dodatek funkcyjny**

**§ 4.**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji: wychowawcy klasy, nauczyciela-konsultanta, mentora lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając:
3. wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
4. złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
5. liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów wszystkich szkół wchodzących w skład zespołu,
z uwzględnieniem liczby grup kwalifikacyjnych kursów zawodowych.
7. Wysokość miesięcznych stawek dodatków funkcyjnych:
	1. Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu:
		1. liczącej do 8 oddziałów 600 – 1.100 zł
		2. liczącej od 9 do 15 oddziałów 700 – 1.300 zł
		3. liczącej od 16 do 24 oddziałów 800 – 1.500 zł
		4. liczącej 25 oddziałów i więcej 900 – 2.000 zł
	2. Dyrektor szkoły muzycznej 800 – 1.500 zł
	3. Wicedyrektor szkoły/zespołu/placówki każdego typu 700 – 1.100 zł
	4. Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej 700 – 1.300 zł
	5. Kierownik kształcenia praktycznego 500 – 900 zł
	6. Kierownik centrum kształcenia zawodowego 500 – 900 zł
	7. Zastępca kierownika centrum kształcenia zawodowego 400 – 700 zł
	8. Kierownik sekcji w szkole muzycznej 400 – 700 zł
	9. Kierownik internatu 500 – 900 zł
	10. Nauczyciel konsultant 50 zł
	11. Wychowawca klasy:
		1. liczącej do 20 uczniów 300 zł
		2. liczącej od 21 do 30 uczniów 350 zł
		3. liczącej 31 uczniów i więcej 400 zł
	12. Mentor 140 zł
	13. Opiekun stażu (obowiązuje do dnia 31 sierpnia 2027r.) 140 zł
8. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska
i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.
9. W przypadku sprawowania funkcji wychowawcy klasy wobec dwóch lub więcej oddziałów dodatek funkcyjny z tego tytułu przysługuje za każdy oddział.
10. W przypadku sprawowania funkcji mentora lub opiekuna stażu wobec dwóch lub więcej nauczycieli dodatek funkcyjny z tego tytułu przysługuje za każdego nauczyciela.

**Dodatki za warunki pracy**

**§ 5.**

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za trudne warunki pracy:
3. w wysokości 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych w tym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych, zajęcia dydaktyczne w szkołach specjalnych przysposabiających do pracy, zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
4. w wysokości 8% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej z tytułu prowadzenia badań i zajęć, o których mowa w § 8 pkt. 19 rozporządzenia,
5. w wysokości 50 zł miesięcznie przysługuje nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych prowadzącym zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,
6. w wysokości 50 zł miesięcznie przysługuje nauczycielom praktycznej nauki zawodu prowadzącym zajęcia w szkołach specjalnych.
7. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek, o którym mowa w ust. 2, a w razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków przysługuje dodatek wyższy.
8. Za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia przyznaje się nauczycielowi dodatek w wysokości 1 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 6.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych została zrealizowana w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru ustalonego dla danego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, w których realizowane są godziny doraźnego zastępstwa.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie
art. 42 ust. 4a ustawy - Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin pracy nauczyciela, o której mowa w ust. 1-3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 7.**

1. Za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród w formie:
2. nagrody Dyrektora, w wysokości od 1.000 zł do 2.000 zł;
3. nagrody Starosty, w wysokości od 1.500 zł do 10.000 zł.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała.
5. Nagrody wypłaca szkoła, w której nauczyciel jest zatrudniony.

**Postanowienia końcowe**

**§ 8.** Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, NSZZ „Solidarność”, NSZZ „Solidarność 80”, WZZ „Solidarność – Oświata” oraz Związkiem Zawodowym „Rada Poradnictwa”.

**§ 9.** Regulamin obowiązuje od dnia 1 września 2022 roku.