

Klauzula informacyjna dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1–2 (dane zbierane bezpośrednio) art. 14 ust. 1–2 (dane zbierane z innych źródeł) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L 119, s. 1), informujemy, że:

1. Kierownik Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lipnie, adres: ul. Mickiewicza 58, 87 – 600 Lipno, tel. 54 288 66 41, e-mail: pcprlipno@wp.pl jest Administratorem Pani/Pana danych osobowych.
2. Wyznaczony jest Inspektor Ochrony Danych, tj. Weronika Elwertowska, z którym może się Pani/Pan skontaktować w sprawach ochrony swoich danych osobowych pod numerem telefonu 509 910 659, e-mail: iod@lipnowski.powiat.pl lub pisemnie na adres wskazany w pkt 1.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu związanym z przeprowadzeniem procesu rekrutacji, oceny kwalifikacji kandydata do pracy na określonym stanowisku, oceny zdolności i umiejętności kandydata potrzebnych do pracy na określonym stanowisku, wyboru odpowiedniej osoby lub odpowiednich osób do zatrudnienia, na podstawie Pani/Pana dobrowolnej zgody, ustawy, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a, lit. b, lit. c, lit. f RODO.
4. Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w zakresie danych zebranych podczas procesu rekrutacji. Jest uzasadniony interes w tym, aby sprawdzić Pani/Pana umiejętności i zdolności – jest to potrzebne do oceny, czy jest Pani/Pan odpowiednią osobą na stanowisko, na które odbywa się rekrutacja.
5. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą być osoby, którym administrator powierza przetwarzanie danych.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania, lecz nie krócej niż okres wskazany w przepisach o archiwizacji.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem.
8. W przypadku gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit a RODO), przysługuje Pani/Pana prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie to nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, z obowiązującym prawem.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.
10. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z nawiązaniem Pani/Pana zatrudnienia.

.....
(data, czytelny podpis kandydata)